

马鞍山采石矶涂料有限公司

2024 年度企业社会责任报告

马鞍山采石矶涂料有限公司

2025 年 4 月



2024 年度企业社会责任报告

——马鞍山采石矶涂料有限公司



一、企业概况

马鞍山采石矶涂料有限公司（以下简称“采石矶涂料”）原系中国人民解放军 000 二九部队造漆厂，从事军品油漆生产，1983 年军转民为马钢江东造漆厂，2004 年改制成立本公司。该企业坐落于当涂姑孰工业集中区，是一家专业从事工业防腐漆的研发、生产的高新科技企业。

该企业生产主要产品有：重防腐工业漆、水性工业漆、船舶漆、专用工程汽车漆、专用轨道交通漆、军工特种漆、金属防锈油、防锈剂、缓蚀剂、脱脂剂等 20 多个系列。其中，军工特种漆应用于南极科考站、航空航天等领域，打破了国外技术封锁，解决了极端环境下军工特种涂料生产应用技术“卡脖子”问题。

该企业拥有一支以主营产品升级和产品研发为宗旨的科研队伍，与高校交流研发，成立研发中心，依托一流的管理、先进的技术、过硬的质量，本着“科技是第一生产力”的理念，不断创新，追求卓越，形成独到的科技生产体系。企业积极开展技术创新，获得 18 项专利认证，参与制定了 GB/T9263《防滑涂料防滑性的测定》、《色漆和清漆 耐液体性的测定》、《水性环氧地坪涂料》等在内共计 7 项国标、行标等的制定。

企业先后荣获国家级专精特新“小巨人”企业、国家级科技型中小企业、国家知识产权优势企业、高新技术企业、中国环境标志产品

认证证书（生态环境部）、中国涂料优秀品牌、中国涂料工业协会理事单位、改革开放四十年中国涂料行业发展贡献企业、安徽省企业技术中心、安徽省工程技术研究中心、安徽省民营科技企业、安徽省高新技术产品、安徽省名牌产品、安徽省新产品、皖美品牌示范企业、安徽省著名商标、安徽省质量奖、安徽省专利优秀奖、退役军人就业工作突出贡献单位等多项荣誉称号。

二、社会责任履行情况

公司自成立以来，始终遵守国家法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，依法决策和依法经营，依法纳税。

1、企业信用建设

我公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知企业的信用建设是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。我公司始终坚持以诚为本，以信迎客，几年来通过不懈的努力和认真的工作得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

每年我们信用管理工作主要从以下几个方面着手：

（1）由公司财务部、法务顾问牵头组织各部门管理人员进行了合同法、税法以及会计知识培训。

（2）加强合同管理的组织机构建设、各项制度得到不断完善。

（3）加强、完善合同档案管理工作，改变了以往对信用管理不明晰的状况，明确了信用管理由行政部门统一管理。由相关的管理人员严格按照档案的保留期限分类保存。

2024 年公司信用管理工作在公司领导的大力支持下没有发生一起合同纠纷，合同履行率达到 100%，同时我们将进一步加强信用管

理工作，通过信用管理降低企业风险，树立良好信用形象，增强企业的竞争力。

2、客户责任

与客户合作共赢，赢得客户和消费者的信赖。公司营造以客户为中心的营销文化。公司每年召开客户大会，定期拜访客户，全方位听取客户需求。不断满足客户需求，超越客户期望；提升客户参与到组织中的程度。公司致力于建立长期的客户关系，持之以恒地发展与客户的良好关系，努力与客户实现共赢。

公司为实现快速响应客户需求，建立了客户录入信息管理系统，实现信息集成共享，计划、生产、采购供应、仓储联动，缩短交货期。公司注重对客户、钢铁及相关行业的研究，预测客户需求及变化，把握行业发展趋势，努力提供超值服务来满足并超越客户期望。

3、员工责任

公司全面贯彻党的各项政策，努力提高员工队伍整体素质，进一步夯实工会基础工作，积极发挥工会组织作用，凝聚人心，提升战斗力，为保稳定、促发展，加快公司前进步伐做出了积极贡献。

3.1 贯彻劳动法，完善薪酬体系

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。公司依法制定并实施《公司员工休假实施办法》等内部管理制度，建立了规范化的薪酬福利体系。公司按时、足额向员工发放劳动报酬，为员工缴纳五险一金等，使员工充分享受到公司成果，努力提高员工生活水平。伴随着公司的发展，员工的工资收入水平也在不断提高。

3.2 贯彻劳动制度，保障员工利益

公司认真贯彻劳动保护制度，通过多种渠道保障员工利益，不断改善员工的工作环境、工作条件，定期对员工工作安全进行检查，经常组织员工参加安全知识培训、竞赛、消防安全应急处理和逃生演练，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。

3.3 为员工搭建发展的舞台

公司视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，建立了公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，努力为员工搭建展示才能的舞台。

公司建立健全考核激励机制，积极营造人尽其才、竞争有序的良好和谐环境，促进各类人才脱颖而出。不断加大培训力度，提高队伍素质。公司设有培训厂长、培训主任等专职岗位，分批、按需、有针对性组织培训。

公司积极开展企业文化培训和基层岗位专业技能竞赛活动，为企业持续发展提供强有力的智力支持和人才保证。通过为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的各种举措，公司已形成了敬业爱岗、公平竞争、尊重知识和人才的良好企业风气，达到公司发展与员工职业发展的共赢。

3.4 为员工搭建参政的平台

公司采取多种途径与员工沟通，发扬民主，采纳民意，构建和谐稳定的关系。公司设有党委和工会，做到在面对公司重大事项和涉及员工切身利益等问题时，先听取工会的意见，关心和重视员工的合理需求：依据国家《公司法》和《公司综合管理制度》等的规定，确保员工在公司治理中享有充分的权利；公司还设立总经理信箱，方便员工与总经理的沟通交流：鼓舞士气的重要平台。

3.5 为员工搭建文化平台

完善保障体系除了按照国家和地方标准执行各种福利政策外，公司还建立健全了生活保障、探亲保障、食堂与住宿保障等体系，使员工在各方面都体会到公司的温暖，充分调动了员工的积极性和创造性。另外，公司积极开展各项文化娱乐活动，开设健身房等文化娱乐活动场所，并定期举办职工运动会、技能比武大赛、知识竞赛、征文比赛等多种形式的文娱活动，在娱乐的同时提升员工的士气，增强员工的凝聚力和向心力。

4、安全健康责任

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，适应新形势，创新工作机制，落实各级各部门的安全责任，不断提高全员安全健康素质，深化安全健康管理：加大监督检查与考核力度，加大投入力度，构建安全生产长效机制，生产安全事故逐年降低。

公司成立了安全环保部，领导、协调全公司的生产安全、消防安全工作。公司安环部每季召开一次，及时对公司安全生产、消防安全方面的重大决策进行研究、布置，切实落实国家、地方各级政府有关安全生产和职工劳动保护的政策、法规，维护员工的安全健康权益，确保公司生产经营的顺行。

公司重视安全生产制度建设，覆盖了安全生产的各个领域，对公司多年来保持持续稳定的安全生产局面起到了有力的保障作用。深化完善安全生产责任指标体系，层层落实安全生产责任制。公司总经理与各部门负责人签订安全生产责任状，细化、强化各横向职能部门的安全生产责任，实现了安全生产的综合治理。各单位按照公司及本单位安全生产责任制度要求，层层签订安全生产责任状，层层分解安全生产目标，层层落实安全生产责任，并结合实际制订安全生产责任状检查与考核细则，确保安全生产责任落到实处。

公司强调职业危害的源头预防，以营造安全、健康、卫生的工作场所，保障职工职业健康为目标，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。通过对职业健康监护、健康检查、识别健康隐患，记录员工的卫生管理和康复管理。职业健康检查有：上岗前、在岗期间、离岗时和急性职业病危害的健康检查；对接触各种职业病危害的员工进行职业健康监护；对外协单位人员的职业健康活动进行监督。开展预防职业病危害因素调查、辨识和申报工作，建立职业卫生档案，开展岗位职业病危害因素定期测评。开展职业性健康监护，建立职工职业健康档案，建立职业病患者管理档案。

5、环境保护责任

为了实现公司的可持续发展，保持公司的竞争力，保证公司产品未来的生存空间，推进节能环保已成为公司发展的必然选择。长期以来，公司不断提高环保整体装备水平，将环保与节能作为推行清洁生产的两大重要手段，努力实现废物的资源化、无害化和最小化，污染物排放总量逐年下降。

5.1 提要工艺水平，发展循环经济

发展循环经济是国家经济社会发展的一项长远战略，也是我公司生存发展必须实施的规划。

工厂清洗废水经三级沉淀池沉淀处理后回用于生产环节，不外排，从而实现了生产废水零排放。公司还推行水资源按质分配、合理使用等一系列节水技术，减少对新水的取用，尽可能有效地节约水资源。

5.2 实现在线联网，加大监测力度

公司对已建设的项目设备统一安装在线监测装置，加大公司环境监测力度。根据自动监测数据和人工取样监测数据，实时掌握了公司内部主要污染物的排放状况和厂区及周边地区的环境质量，同时在线

监测装置与环保局直接联网，便于环保部门有效实时对我公司实施环境监测。

5.3 积极投身各项公益事业

企业与社会的关系是一种生态平衡关系，社会是企业利益的来源，企业从周围环境汲取营养，反过来回报社会，与社会形成和谐真诚的关系，从而求得更好地发展。公司始终秉持“优秀的企业必须要回报社会”的理念，积极参加社会公益事业，全力践行企业社会责任，大力弘扬中华民族“帮危济困、扶微助弱”的传统美德。

为充分发挥党建引领作用，切实履行社会责任，展现企业使命担当，在“八一”建军节来临之际，在总经理陈中祎同志、安环部长周月生同志的带队下，为当涂县消防大队送上夏令消暑物资，向一直坚守在岗位的消防员送去慰问，助力清凉度夏。感谢消防官兵们为地区稳定和谐、保障地方经济发展和人民群众安居乐业所付出的辛勤汗水。

2025 年，公司将继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献！